

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Ножовская школа – интернат для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья VIII вида»**

**ПРИКАЗ
с. Ножовка**

10.11.2016 г.

№ 82 – ОД

**Об утверждении новой редакции Критериев для расчета
стимулирующей части ФОТ работников МКОУ
«Ножовская школа-интернат VIII вида»**

С целью повышения мотивации творческой деятельности педагогических работников,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Критерии для расчета стимулирующей части ФОТ работников МКОУ «Ножовская школа-интернат VIII вида» (далее Критерии) с 01.09.2016 г.
2. Ознакомить с Критериями работников через лист ознакомления.
3. Признать утратившим силу Приказ «Об утверждении Критериев для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников» от 05.11.2015 №87/2-ОД.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ «Ножовская
школа – интернат VIII вида»



Н.Г.Кучукбаев

Согласовано
Решение педагогического совета
№ 2 от 09.11.2016 года

Критерии
для расчёта выплат стимулирующей части фонда
оплаты труда педагогических работников
1. Профессиональная компетентность педагога

№ п/п	Критерии	Качественные показатели	Шкала результативности
1.1	Участие педагога в профессиональном конкурсе «Учитель года» (очно).	Участие педагога	Победители получают премии согласно Положению о премировании, а участники конкурсов: школьный уровень – 3 балла, районный уровень – 4 балла, межрегиональный (зональный) уровень - 5 баллов
1.2	Учёт образования.	Наличие высшего или среднего образования	Высшее образование – 3 балла Среднее образование – 1 балл
1.3	Повышение квалификации.	По мере получения 1. дефектологического образования (переподготовка) 2. повышение кв. категории	3 балла (единоразово).
1.4	Методический потенциал педагога.	Выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, педсоветах, МО, наличие публикаций в газете. Дистанционные мероприятия	Школьный уровень – 2 балл, районный уровень: присутствие 1, выступление – 3 балла. Публикации статей в школьной газете – 1 балл, в районной – 2 балла. наличие сертификата в сети интернет – 3 балла (не более 1 в квартал).
2. Качество преподавательской деятельности педагога			
2.1	Результативность участия обучающихся в предметных олимпиадах и спортивных и творческих конкурсах.	Количество учащихся – победителей и призёров предметных олимпиад, лауреатов и дипломатов конкурсов, конференций, выставок, турниров, соревнований. Дистанционная форма участия в сети интернет	Очная форма: школьный уровень – 2 балла (не более 2-х в квартал), районный уровень – 3 балла (не более 2-х в квартал), зональный, межрегиональный уровни – 4 балла (не более 2-х в квартал). За участие на любом уровне 1 балл за каждого обучающегося (не более 2-х в квартал) . - на зональном, межрегиональном уровне – 2 балла (не более 2-х в квартал) - на всероссийском уровне – 3 балла

	Результаты итоговой аттестации. Мониторинг воспитанности. Успеваемость и качество знаний. У специалистов – уровень развития.	Результаты итоговой аттестации. Мониторинг 3 раза в год 1 раз в четверть 2 раза в год	(не более 2-х в квартал) Средний балл выше 4 Положительная динамика: До 20% - 1 балл, свыше – 2 балла. Успеваемость 100%. Качество не ниже 30%- 1 балл. Положительная динамика: До 20% - 1 балл, свыше – 2 балла.
2.3	Внеклассные мероприятия, предметные недели.	Проведённые мероприятия.	Школьный уровень Участие -1 б. Призовое место – 2 б.
2.4	Количество часов, пропущенных учащимися без уважительной причины.	Количество часов, пропущенных учащимися без уважительной причины.	- 5 уроков – «-1» балл - 10 уроков – «-2» балла - 15 уроков – «-3» балла - 20 уроков – «-4» балла
2.5	Отсутствие правонарушений	Количество правонарушений Количество детей, состоящих на учёте Снятие обучающегося с любого вида учета За ведение ИПС	- Наличие правонарушений во время УВП– «-2» балла. - «-1» балл за каждого обучающегося - «+1» балл за каждого обучающегося - «+2» балла за каждого обучающегося.
3. Исполнительская дисциплина и качество работы с документацией (баллы выставляет администрация)			
3.1	Исполнительская дисциплина, ведение школьной документации.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, правил внутреннего распорядка. Полнота и своевременность заполнения документации.	- Своевременное выполнение ВШК – 1 балл, - Нарушение правил внутреннего распорядка, несвоевременная сдача отчетов – «-2» балла
3.2		Выполнение функциональных обязанностей в рамках внедрения ФГОС УО (по отдельным отчетам)	1 мероприятие – 1 балл
4. Другое.			
4.1	Вновь возникающие критерии и неучтенные ранее.	Личный вклад в развитие школы (по отдельным отчетам).	Количество баллов – решение экспертной комиссии
5. Факторы депремирования			
5.1	Наличие дисциплинарного взыскания		Лишение стимулирования на полгода
5.2	Несчастный случай	Легкая степень	Лишение стимулирования на 3 месяца
5.3	Несчастный случай	Тяжелая степень	Лишение стимулирования на полгода
5.4	Привлечение обучающегося на КДН, ПДН		Лишение стимулирования на 1 месяц

6. Примечание:

Стимулирующие выплаты по баллам производится при наличии средств.

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА**

Ф. И.О. _____

Критерии	Показатели	Шкала результативно сти	Обоснование (конкретные достижения)	Балл
1. Осуществление контроля соблюдения санитарно-эпидемиологических норм, отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирурующих органов	Соблюдение норм Отсутствие предписаний по соблюдению санитарного законодательства	10 б.		
2. Проведение разъяснительной работы с работниками, родителями и детьми по вопросу соблюдения санитарных норм. профилактики заболеваний детей Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	Проведение бесед, консультаций, профилактических мероприятий Закаливающие процедуры, профилактические беседы и др. Участие в работе клубов, экспертизе, родительском собрании, субботнике и др.	4б.		
3. Снижение заболеваемости обучающихся	Стабильность посещаемости обучающимися школы	100% - 10б. 80% - 8б. 60% - 5б.		
4. Качественное ведение документации, внедрение инновационных технологий	Качество работы (журналы, справки)	5б.		
5. Наличие публикаций	В сборниках разных уровней, районной газете, газета ОУ, на сайте ОУ, оформление стенда	Региональный – 8б. Муниципальный – 5б. ОУ - 3б		
6. Обеспечение контроля за качественным питанием Осуществление качественного контроля за работой работников пищеблока, младшего обслуживающего персонала, воспитателей	Контроль организации питания, соблюдение натуральных норм питания	10 б.		
7. Работа без больничных листов	Отсутствие больничного листа	10б.		
8. Исполнительская дисциплина	Отсутствие взысканий Отсутствие жалоб со стороны родителей и замечаний со стороны администрации	3б.		
9. Дополнительные критерии	Общественная работа, профком, временные рабочие группы, работа с обучающимися, не посещающими школу	По 1б. за мероприятие		
10. Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Высшее образование Курсы повышения квалификации	8 б.		

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ**

Ф.И.О. _____

Критерии	Показатели	Шкала результативности	Обоснование (конкретные достижения)	Балл
1. Разнообразие форм методической работы с педагогами и их результативность	Разнообразные групповые формы методической работы (педагогические советы, семинары-практикумы, консультации по актуальным проблемам педагогики, творческие микрогруппы, деловые игры, открытые просмотры и т.п.)	Использует систематически – 10 баллов периодически – 5 баллов		
2. Сдача отчетов	Своевременная и качественная сдача отчетов	10б.		
3. Эффективность деятельности заместителя директора в организации аттестации работников	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	Все пед. работники прошли аттестацию - 3б. 40 % пед. работников имеют первую и высшую категории - 10 б.		
4. Наличие публикаций	В сборниках разных уровней, районной газете, газете ОУ, на сайте ОУ, оформление стенда	Российский уровень - 10 б. Региональный – 8б. Муниципальный – 5б. ОУ - 3б.		
5. Организация работы методического кабинета	Доступность и качество методической информации, имеющейся в методическом кабинете	5 б.		
6. Образовательная работа с педагогами в соответствии с адаптированной образовательной программой	Выполнение адаптированной образовательной программы	5 б.		
7. Учащиеся, оставленные на повторное обучение	Отсутствие учащихся, оставленных на повторное обучение	3 б.		
8. Участие в методической, научно-исследовательской работе	Наличие собственных методических и дидактических разработок, прошедших экспертизу в ОУ или на районном уровне, применяемых в образовательном процессе. Участие в организации инновационной и экспериментальной работы	4б. 4б.		
9. Использование в образовательном процессе современных педагогических технологий	ИКТ	3б.		

10. Повышение квалификации. профессиональная подготовка	Прохождение курсов повышения квалификации (72 часа) Высшее образование	8б. (переходящий) 8 б.		
11. Ведение документации	Качество работы	10 б.		
12. Исполнительская дисциплина	Отсутствие взысканий и замечаний со стороны администрации	8 б.		
14. Работа без больничных листов	Отсутствие больничного листа	10б.		
15. Дополнительные критерии	Общественная работа, профком. временные рабочие группы	По 1 б. за мероприятие		
16. Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступление на конференциях, семинарах, методических объединениях, участие в профессиональных конкурсах	Региональный – 15б. Муниципальный – 10б. ОУ -5б.		
17. Локальные акты	Разработка локальных актов в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 № 273	10 б.		

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА**

Ф.И.О. _____

Критерии	Показатели	Шкала результативности	Обоснование (конкретные достижения)	Балл
1. Уровень исполнения плана по расходам	% исполнения плана по расходам	95%- 10б. 80%- 5б. 50% - 3б.		
2. Уровень исполнения плана по доходам	% исполнения плана по доходам	95%- 10б. 80%- 5б. 50% - 3б.		
3. Наличие кредиторской задолженности	Задолженность отсутствует	10 б.		
	Задолженность имеется	- 10 б.		
4. Наличие дебиторской задолженности	Задолженность отсутствует	10 б.		
	Задолженность имеется	- 10 б.		
5. Обеспечение своевременной уплаты в полном объеме налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды	Нарушения отсутствуют	5 б.		
	Нарушения имеются	- 5 б.		
6. Исполнительская дисциплина	Отсутствие взысканий Отсутствие жалоб со стороны родителей и замечаний со стороны администрации. своевременное предоставление отчетов	3 б.		
7. Работа без больничных листов	Отсутствие больничного листа	10 б.		
8. Полнота и эффективность использования бюджетных средств, выделенных на муниципальное задание	Предоставляется ежеквартальный отчет	10 б.		
9. Качественное предоставление месячной, квартальной, годовой бюджетной отчетности	Предоставление отчетности в срок и качественно	5б.		
10. Повышение квалификации	Прохождение курсов повышения квалификации	8б. (переходящий балл)		
	Высшее (неполное высшее-3 курс) образование	8б. (переходящий балл)		
11. Участие в семинарах, конференциях, совещаниях	Участие (выступление) в семинарах, конференциях, совещаниях различного уровня	ОУ – 5 б. Муницип. уровень – 10 б.		
12. Своевременное размещение информации на сайте ГМУ		5 б.		
13. Дополнительные критерии	Общественная работа, профком, временные рабочие группы	По 1 б. за мероприятие		

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
БУХГАЛТЕРА**

Ф.И.О. _____

Критерии	Показатели	Шкала результативности	Обоснование (конкретные достижения)	Балл
1. Качественное предоставление месячной, квартальной, годовой бюджетной отчетности	Предоставление отчетности в срок и качественно	5 б.		
2. Наличие кредиторской задолженности	Задолженность отсутствует	10 б.		
	Задолженность имеется	- 10 б.		
3. Наличие дебиторской задолженности	Задолженность отсутствует	10 б.		
	Задолженность имеется	- 10 б.		
4. Обеспечение своевременной уплаты в полном объеме налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды	Нарушения отсутствуют	5 б.		
	Нарушения имеются	- 5 б.		
5. Исполнительская дисциплина	Отсутствие взысканий Отсутствие жалоб со стороны родителей и замечаний со стороны администрации, своевременное предоставление отчетов	3 б.		
6. Работа без больничных листов	Отсутствие больничного листа	10б.		
7. Своевременное начисление родительской платы на содержание детей в детском саду до 3 и 15 числа каждого месяца	Своевременность и качество	5 б.		
8. Своевременное начисление заработной платы		10б.		
9. Повышение квалификации	Прохождение курсов повышения квалификации	8б. (переходящий балл)		
	Высшее (неполное высшее-3 курс) образование	8б. (переходящий балл)		
10. Участие в семинарах, конференциях, совещаниях	Участие (выступление) в семинарах, конференциях, совещаниях различного уровня	ОУ – 5 б. Муницип. уровень – 10 б.		
11. Дополнительные критерии	Общественная работа, профком, временные рабочие группы	По 1 б. за мероприятие		

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЯ**

Ф.И.О. _____

Критерии	Показатели	Шкала результативности	Обоснование (конкретные достижения)	Балл
1. Своевременное и качественное предоставление отчетности	Отсутствие нарушений в предоставлении отчетности	10 б.		
2. Соблюдение требований по кадровому делопроизводству	Регулярность ведения личных дел, карточек Т-2. Правильность заполнения трудовых книжек. Соблюдение технологии создания, обработки, передачи и хранения документов. Точность, своевременность и достоверность ведения электронных баз данных. Своевременность ведения дел по ПФР.	10б.		
3. Работа с корреспонденцией, электронной почтой	Своевременность и качество	5 б.		
4. Исполнительская дисциплина	Отсутствие взысканий. Отсутствие замечаний со стороны администрации	3 б.		
5. Работа без больничных листов	Отсутствие больничного листа	10б.		
6. Повышение квалификации	Прохождение курсов повышения квалификации	8б. (переходящий балл)		
	Высшее (неполное высшее-3 курс) образование	8б. (переходящий балл)		
7. Дополнительные критерии	Общественная работа, профком, временные рабочие группы	По 1 б. за мероприятие		

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда кочегаров, сторожей, водителя, работников пищеблока, уборщика служебных помещений, кастелянши, прачки, рабочего по обслуживанию зданий, помощника воспитателя

(Ф.И.О. месяц)

№ п/п	Показатели	Шкала	Фактические баллы
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	10 б.	
2	Работа без больничного листа	10 б.	
3	Исполнительская дисциплина (заполнение журналов, посещение общих собраний ОУ, отсутствие замечаний со стороны администрации и т.д.)	3 б.	
4	Дополнительные критерии (общественная работа, участие в общих мероприятиях учреждения, субботники и т. д.)	1 б. за мероприятия	

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда кочегаров, сторожей, водителя, работников пищеблока, уборщика служебных помещений, кастелянши, прачки, рабочего по обслуживанию зданий, помощника воспитателя

(Ф.И.О. месяц)

№ п/п	Показатели	Шкала	Фактические баллы
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	10 б.	
2	Работа без больничного листа	10 б.	
3	Исполнительская дисциплина (заполнение журналов, посещение общих собраний ОУ, отсутствие замечаний со стороны администрации и т.д.)	3 б.	
4	Дополнительные критерии (общественная работа, участие в общих мероприятиях учреждения, субботники и т. д.)	1 б. за мероприятия	