**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Ножовская школа – интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья VIII вида» (МКОУ «Ножовская школа – интернат VIII вида»)**

**ПРИКАЗ
с. Ножовка**

01.11.2017 № 114 – ОД

**Об утверждении Критериев для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципальной казенной общеобразовательного учреждения «Ножовская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья VIII вида»**

 На основании Постановления администрации Частинского муниципального района Пермского края от 14.09.2017 № 531 « Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных общеобразовательных учреждений Частинского муниципального района», п.7.1.2. Критерии оценки эффективности деятельности образовательного учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКОУ «Ножовская школа-интернат VIII вида» (далее критерии) с 02.11.2017 года Приложение № 1,2,3,4,5.

2. Ознакомить с данными критериями работников школы через лист ознакомления.

Ответственная: Кузнецова Э.Ю.

3. Разместить критерии на сайте школы.

Ответственная: Караблева А.И.- оператор сайта.

4. Признать утратившими силу Приказ МКОУ «Ножовская школа-интернат VIII вида» от 10.11.2016 № 82-ОД «Об утверждении критериев для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКОУ «Ножовская школа-интернат VIII вида» с 01.12.2017 года.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ «Ножовская

школа – интернат VIII вида» Н.Г. Кучукбаев

С текстом приказа ознакомлены:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись) (расшифровка)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись) (расшифровка)

Приложение №1 к приказу МКОУ «Ножовская школа-интернат VIII вида» от 01.11.2017 №114-ОД

**Критерии**

**для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников на 2017-2018 учебный год**

***1. Профессиональная компетентность педагога***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Критерии** | **Качественные показатели** | **Шкала результативности** |
| 1.1 | Участие педагога в профессиональном конкурсе «Учитель года» (очно). | Участие педагога | Победители получают премии согласно Положению о премировании, а участники конкурсов: школьный уровень – 3 балла, районный уровень – 4 балла, межрегиональный (зональный) уровень - 5 баллов |
| 1.2 | Учёт образования. | Наличие высшего или среднего образования | Высшее образование – 3 балла |
| 1.3 | Повышение квалификации. | По мере получения1. дефектологического образования (переподготовка)
2. повышение кв. категории
 | 3 балла (единоразово). 1- 3б (единоразово).2- 1б (единоразово) |
| 1.4 | Методический потенциал педагога. | Выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, педсоветах, МО, наличие публикаций в газете.Дистанционные мероприятия | **Школьный** уровень – 2 балл, **районный** уровень: участие 1, выступление – 3 балла. Публикации статьей в школьной газете – 1 балл, в районной – 2 балла. наличие сертификата в сети интернет – 3 балла (не более 1 в квартал). |
| ***2. Качество преподавательской деятельности педагога*** |
| 2.1 | Результативность участия обучающихся в предметных олимпиадах и спортивных и творческих конкурсах. | Количество учащихся – победителей и призёров предметных олимпиад, лауреатов и дипломатов конкурсов, конференций, выставок, турниров, соревнований.Дистанционная форма участия в сети интернет | **Очная форма**: школьный уровень – 2 балла (не более 2-х в квартал), районный уровень – 3 балла (не более 2-х в квартал), зональный, межрегиональный уровни – 4 балла (не более 2-х в квартал). За **участие** на любом уровне 1 балл за каждого обучающегося (не более 2-х в квартал) .- на зональном, межрегиональном уровне – 2 балла (не более 2-х в квартал)- на всероссийском уровне – 3 балла (не более 2-х в квартал) |
| 2.2 | Результаты итоговой аттестации.Мониторинг воспитанности.Успеваемость и качество знаний.У специалистов – уровень развития.  | Результаты итоговой аттестации,промежуточной аттестации (май)Мониторинг 2 раза в год (январь, май)1 раз в четверть2 раза в год | Средний балл выше 4- 2 баллаПоложительная динамика:До 20% - 1 балл, свыше – 2 балла.Успеваемость 100%.Качество не ниже 30%- 1 балл.Положительная динамика:До 20% - 1 балл, свыше – 2 балла. |
| 2.3  | Внеклассные мероприятия, предметные недели. | Проведённые мероприятия. | Школьный уровень*Участие -1 б.**Призовое место – 2 б.*Организатор предметные недели – 5б. |
| 2.4 | Количество часов, пропущенных учащимися без уважительной причины. | Количество часов, пропущенных учащимися без уважительной причины. | - 5 уроков – «-1» балл- 10 уроков – «-2» балла- 15 уроков – «-3» балла- 20 уроков – «-4» балла |
| 2.5 | Отсутствие правонарушений  | Количество правонарушений Количество детей, состоящих на учётеСнятие обучающегося с любого вида учета | - Наличие правонарушений во время УВП– «-2» балла. «-1» балл за каждого обучающегося- «+1» балл за каждого обучающегося |
| 1. ***Исполнительская дисциплина и качество работы с документацией***

**(баллы выставляет администрация)** |
| 3.1 | Исполнительская дисциплина, ведение школьной документации. | Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, правил внутреннего распорядка. Полнота и своевременность заполнения документации. | - Своевременное выполнение ВШК – 1 балл, - Нарушение правил внутреннего распорядка, несвоевременная сдача отчетов – «-2» балла |
| 3.2 | Выполнение функциональных обязанностей в рамках внедрения ФГОС УО (по отдельным отчетам) | 1 мероприятие – 1 балл |
| ***4. Другое.*** |
| 4.1 | Вновь возникающие критерии и неучтенные ранее. | Личный вклад в развитие школы (по отдельным отчетам). | Количество баллов – решение экспертной комиссии |
| ***5.Факторы депремирования*** |
| 5.1 | Наличие дисциплинарного взыскания |  | Лишение стимулирования (до снятия взыскания) |
| 5.2 | Несчастный случай | Легкая степень | Лишение стимулирования на 3 месяца |
| 5.3 | Несчастный случай | Тяжелая степень | Лишение стимулирования на полгода |
| 5.4 | Привлечение обучающегося на КДН, ПДН |  | Лишение стимулирования на 1 месяц |

6. Примечание:

 Стимулирующие выплаты по баллам производится при наличии средств.

Приложение №2 к приказу МКОУ «Ножовская школа-интернат VIII вида» от 01.11.2017 №114-ОД

**Критерии
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
главного бухгалтера, бухгалтера, заведующего хозяйством
 на 2017 – 2018 учебный год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии** | **Качественные показатели** | **Шкала результативности** |
| 1. | Уровень исполнения плана по расходам | Уровень исполнения плана по расходам не менее 95 % | 2 балла. |
| 2. | Уровень исполнения плана по доходам | Уровень исполнения плана по доходам не менее 95 % | 2 балла. |
| 3. | Снижение просроченной (прошлых лет) кредиторской задолженности в общем объеме задолженности | Динамика снижения | 2 балла. |
| 4. | Снижение просроченной (прошлых лет) дебиторской задолженности в общем объеме задолженности | Динамика снижения | 2 балла. |
| 5. | Оценка состояния расчетно-платежной дисциплины по расчетам с поставщиками и подрядчиками (оценка текущей кредиторской задолженности) | Не ниже допустимого уровня | 2 балла. |
| 6. | Оценка состояния расчетно-платежной дисциплины по расчетам с поставщиками и подрядчиками (оценка текущей дебиторской задолженности) | Не ниже допустимого уровня | 2 балла. |
| 7. | Обеспечение своевременной уплаты в полном объеме налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды | Отсутствие нарушений  | 2 балла. |
| 8. | Организация закупок в соответствии с 94-ФЗ, 223-ФЗ | Отсутствие сбоев в организации закупок для нужд учреждения | 2 балла. |
| Правильность оформления технического задания и контрактных отношений | 2 балла. |
| Своевременное заключение муниципальных контрактов | 2 балла. |
| Правильность проведения процедуры проведения закупок | 2 балла. |
| Контроль качества выполняемых поставщиками и подрядчиками работ | 2 балла. |
| Контроль за выполняемыми работами и своевременной поставкой | 2 балла. |
| 9. | Работа с основными средствами общеобразовательной организации | Своевременный учет материальных ценностей, инвентаризация | 2 балла. |
| Сохранность и контроль за имуществом учреждения | 2 балла. |
| Ведение соответствующей документации по своевременному списыванию материальных ценностей  | 2 балла. |
| 10. | Участие в реализации программы по электросбережению | Наличие утвержденной программы | 2 балла. |
| Соблюдение сроков реализации программы | 2 балла. |
| 11. | Выполнение натуральных норм питания | Контроль качества организации питания, соблюдение натуральных норм питания | 2 балла. |
| 12. | Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения | Уровень исполнения требований Госпожнадзора | 2 балла. |
| Уровень исполнения требований Роспотребнадзора | 2 балла. |
| 13. | Организация работы обслуживающего персонала | Отсутствие замечаний к работе со стороны потребителей услуг, органов местного самоуправления, осуществляющего руководство в сфере образования | 2 балла. |
| Отсутствие конфликтных ситуаций | 2 балла. |
| 14. | Уровень исполнительской дисциплины | Отсутствие нарушений действующего законодательства | 2 балла. |
| Своевременная и качественная сдача отчетности | 2 балла. |

Приложение №3 к приказу МКОУ «Ножовская школа-интернат VIII вида» от 01.11.2017 №114-ОД

**Критерии
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
секретаря на 2017 – 2018 учебный год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии** | **Качественные показатели** | **Шкала результативности** |
| 1. | Соблюдение требований по кадровому делопроизводству  | Регулярность ведения личных дел  | регулярно – 4 балла. |
| Регулярное ведение карточек Т-2 | регулярно – 4 балла. |
| Правильность заполнения трудовых книжек  | 4 балла  |
| Соблюдение технологии создания, обработки, передачи и хранения документов | соблюдение – 4 балла. |
| Точность, своевременность и достоверность ведения электронных баз данных | своевременно – 4 балла. |
| Своевременность ведения дел по пенсионному фонду Российской Федерации | своевременно – 4 балла. |
| 2. | Соблюдение требований по работе с обращениями граждан | Правильность работы с корреспонденцией  | 5 балла. |
| 3.  | Своевременное и достоверное представление отчетности | Отсутствие нарушений в представлении отчетности | 5 балла. |
| 4. | Исполнительская дисциплина | Отсутствие замечаний со стороны администрации, отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб | 5 балла. |

Приложение №3 к приказу МКОУ «Ножовская школа-интернат VIII вида» от 01.11.2017 №114-ОД

**Критерии
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
заместителей руководителя по учебно-воспитательному процессу
 на 2017 – 2018 учебный год**

1. ***Результативность образовательной деятельности в ОУ***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии** | **Качественные показатели** | **Шкала результативности** |
| 1.1. | Положительная динамика по результатам итоговой аттестации выпускников 9 класса | Наличие динамики | нет – 0 баллов,на уровне прошлого года – 2 балла,положительная динамика – 5 баллов. |
| 1.2. | Наличии победителей олимпиад | Участие педагогов и обучающихся | школьный уровень – 2 балла,муниципальный уровень – 3 балла,региональный (зональный) уровни – 4 балла,российский уровень – 5 балла. |
| 1.3. | Охват занятости учащихся внеурочной деятельностью | Занятость обучающихся  | 100 % - 5 балла,95 % - 4 балла,90 % - 3 балла,85 % - 2 балла. |
| 1.4. | Охват педагогов, включенных в новые модели повышения квалификации | Повышение квалификации | 10 % педагогов – 2 балла,15 % педагогов – 3 балла,20 % педагогов – 4 балла. |
| 1.5. | Повышение квалификации  | Повышение квалификации  | 100 % - 5 балла. |
| 1.6. | Наличие педагогов с высшей категорией | Уровень профессиональной компетентности | 1 педагог – 5 балла. |
| 1.7. | Наличие педагогов с первой категорией | Уровень профессиональной компетентности | 1 педагог – 3 балла. |
| 1. ***Инновационная деятельность***
 |
| 2.1. | Владение педагогическими современными образовательными технологиями, методиками, программами | Использование технологий | 100 % педагогов – 5 балла,80 % педагогов – 4 балла,60 % педагогов – 2 балла. |
| 2.2. | Публикации  | Наличие статей  | районный уровень – 2 балла,региональный уровень – 3 балла,российский уровень – 5 балла. |
| 1. ***Кадровое развитие***
 |
| 3.1. | Повышение категорийности педагогами | Мотивация педагогов | Положительная динамика – 2 балла. |
| 3.2. | Обобщение опыта работы педагогов | Выступление педагогов, мастер класс, создание тестов, учебно-методических пособий | школьный уровень – 2 балла,районный уровень – 3 балла,региональный (зональный) уровни – 4 балла,российский уровень – 5 балла. |
| 1. ***Воспитательная деятельность***
 |
| 4.1. | Развитие форм ученического самоуправления, общественных организаций, школьной службы примирения, отрядов ЮИД, ДЮП | Наличие и деятельность общественных организаций | детские организации – 2 балла,служба примирения – 2 балла,отряд ЮИД – 2 балла,отряд ДЮП – 2 балла. |
| 4.2. | Положительная динамика в снижении количества правонарушений  | Отсутствие правонарушений  | положительная динамика – 2 балла. |
| 4.3. | Привлечение современных воспитательных технологий | Наличие воспитательных технологий | привлечено – 2 балла. |
| 1. ***Уровень исполнительской дисциплины***
 |
| 5.1. | Отсутствие нарушений действующего законодательства | Соблюдение законодательства | Нарушений нет – 2 балла. |
| 5.2. | Своевременная и качественная сдача отчетов | Полнота и качество заполнения документации | своевременно – 2 балла. |

Приложение №4 к приказу МКОУ «Ножовская школа-интернат VIII вида» от 01.11.2017 №114-ОД

**Критерии
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
работникам младшего обслуживающего персонала
на 2017 – 2018 учебный год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии** | **Качественные показатели** | **Шкала результативности** |
| 1. | Образование по специальности | Наличие удостоверения | 2 балла. |
| 2. | Стаж работы на предприятии | Наличие стажа | до 10 лет – 1 бал,от 10 до 20 лет – 2 балла,от 20 лет и выше – 3 балла. |
| 3. | Участие в школьных мероприятиях |  | участие – 2 балла. |
| 4. | Повышение профессионального мастерства | Курсы повышения квалификации | пройдено – 2 балла. |
| 5. | Прохождение медицинского осмотра | Своевременное прохождение мед. осмотра | пройден – 2 балла. |
| 6. | Должностные обязанности | Знание и выполнение должностных обязанностей | 2 балла. |
| 7. | Использование помещений, оборудования, инструмента | Сохранность помещений, оборудования, инструмента | 2 балла, 2 балла, 2 балла. |
| 8. | Культура производства  | Использование спец. одежды  | 2 балла. |
| Наличие клумб, цветников на закрепленной территории, цветов в помещениях | 2 балла. |
| 9. | Санитарно-гигиеническое состояние помещений | Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях | отсутствие замечаний – 2 балла. |
| 10. | Исполнительская дисциплина | Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка | 2 балла. |
| Полнота и своевременность заполнения документации | 2 балла. |
| Отсутствие замечаний со стороны администрации | 2 балла. |
| Отсутствие жалоб со стороны сотрудников, детей | 2 балла. |

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Ножовская школа – интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья VIII вида» (МКОУ «Ножовская школа – интернат VIII вида»)**

**ПРИКАЗ
с. Ножовка**

01.11.2017 № 115 – ОД

**Об утверждении Положения о премировании сотрудников Муниципальной казенной общеобразовательного учреждения «Ножовская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья VIII вида»**

 На основании Постановления администрации Частинского муниципального района Пермского края от 14.09.2017 № 531 « Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных общеобразовательных учреждений Частинского муниципального района», п.7.1.1.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о премировании сотрудников МКОУ «Ножовская школа-интернат VIII вида» (далее Положение о премировании) с 02.11.2017 года (приложен).

2. Ознакомить с Положением о премировании сотрудников школы через лист ознакомления.

Ответственная: Кузнецова Э.Ю.

3. Разместить данное Положение о премировании, на сайте школы.

Ответственная: Караблева А.И.- оператор сайта.

4. Признать утратившим силу Приказ МКОУ «Ножовская школа-интернат VIII вида» от 31.05.2016 года №37-ОД «Об утверждении Положения о премировании сотрудников МКОУ «Ножовская школа-интернат VIII вида» с 01.12.2017 года.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ «Ножовская

школа – интернат VIII вида» Н.Г. Кучукбаев

С текстом приказа ознакомлены:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись) (расшифровка)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись) (расшифровка)

Приложение к приказу МКОУ «Ножовская школа-интернат VIII вида» от 01.11.2017 №115-ОД

**Положение о премировании сотрудников**

**Муниципального казенного общеобразовательного учреждения**

**«Ножовская школа- интернат для обучающихся**

**с ограниченными возможностями здоровья VIII вида»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях ориентации работников на интенсификацию труда, улучшение качественных показателей, раскрытие индивидуальных качеств работника, поощрение за высокие достигнутые результаты .

1.2. Фонд материального поощрения формируется из средств экономии фонда заработной платы работников, специальных и целевых источников финансирования, стимулирующей части оплаты труда.

1.3. Фонд материального поощрения распределяется экспертной комиссией в составе директора, заместителя директора по УВР, старшего воспитателя, председателя профсоюза и члена Управляющего совета согласно принятым размерам поощрения и разработанным критериям.

1.4. Положение о премировании утверждается приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.5. .Выплаты производятся при наличии экономии финансовых средств и имеющихся средств в стимулирующей части ФОТ, не превышая средней заработной платы в соответствии с Соглашением между Учредителем и МКОУ «Ножовская школа-интернат VIII вида».

1. 6. Премирование не производится:

- за наложение дисциплинарного взыскания.

- за поступление жалобы и подтверждения фактов правонарушения на 1 месяц.

- за несчастный случай (легкая степень – 1 месяц, тяжелая – 2 месяца).

**2. Размеры и критерии материального поощрения**

2.1. За призовые места в конкурсе «Учитель года» (очно):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| уровень | 1 место | 2 место | 3 место |
| Школьный | 5000 рублей | 3000 рублей | 2000рублей |
| Районный  | 10 000 рублей | 7 000 рублей | 5 000 рублей |
| Межрегиональный  | 12000 рублей | 10 000 рублей | 5000 рублей |

* 1. За выпуск авторского издания по распространению педагогического опыта - в размере 3 000 рублей (1 раз в год)

2.2.1. Публикация статьи в педагогическом сборнике – в размере 1500 рублей (1 раз в год

2.3. За участие в социальных проектах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Уровень  | Грант  | Участие  |
| Администрация Частинского муниципального района | 10 000 рублей | 1000 рублей |
| ООО «Лукойл-Гарант» | 10 000 рублей | 1000 рублей |

2.4. За школьный конкурс учебных кабинетов и спальных комнат:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 место | 2 место | 3 место |
| 1000 | 700 рублей | 500 рублей |

2.5. За открытые уроки на районном уровне – 2000 рублей.

2.6. За организацию проведения, поддержания в режиме функционирования по своевременным отчетам ежемесячно выплачивать 500 рублей:

2.6.1. руководителю ШМО учителей

2.6.2. руководителю ШМО воспитателей

2.6.3. руководителю «Дружины юных пожарных»

2.6.4. ответственному за ведение школьного сайта

2.6.5. за выпуск школьной газеты «Школьная страна»

2.6.6. за организацию деятельности Совета профилактики

2.6.7. за организацию деятельности ПМПК

2.6.8. за деятельность ОПН

2.7. За организацию ремонтных работ, устранение неисправностей, ликвидацию последствий ЧС – 4000 рублей.

2.8. За поддержание кабинета, рабочего места в соответствии с требованиями СанПин и пожарной безопасности, сохранность мебели и оборудования – 500 рублей (по результатам проверки администрацией 1 раза в год в мае).

2.9. За культурно-эстетический вид закрепленной территории, наличие клумб, цветников, игровых площадок – 500 рублей 1 раз в год в августе.

2.10. По случаю награждение Почетной грамотой:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ОУ | Управления образования (при отсутствии средств к ПГ) | Администрации Частинского муниципального района (при отсутствии средств к ПГ) | Министерства образования и науки Пермского края (при отсутствии средств к ПГ) |
| 1000 рублей | 1500 рублей | 2000 рублей | 2500 рублей |

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Ножовская школа – интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья VIII вида» (МКОУ «Ножовская школа – интернат VIII вида»)**

**ПРИКАЗ
с. Ножовка**

01.11.2017 № 116 – ОД

**Об утверждении Положения о материальной помощи сотрудников Муниципальной казенной общеобразовательного учреждения «Ножовская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья VIII вида»**

 На основании Постановления администрации Частинского муниципального района Пермского края от 14.09.2017 № 531 « Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных общеобразовательных учреждений Частинского муниципального района», п.8.1; п.8.2. о выплате единовременной материальной помощи

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о материальной помощи сотрудников МКОУ «Ножовская школа-интернат VIII вида» (далее Положение о материальной помощи) с 02.11.2017 года (приложен).

2. Ознакомить с Положением о материальной помощи сотрудников школы через лист ознакомления.

Ответственная: Кузнецова Э.Ю.

3. Разместить данное Положение о материальной помощи, на сайте школы.

Ответственная: Караблева А.И.- оператор сайта.

4. Признать утратившим силу Приказ МКОУ «Ножовская школа-интернат VIII вида» от 12.01.2016 года №1/6-ОД «Об утверждении Положения о материальной помощи сотрудникам МКОУ «Ножовская школа-интернат VIII вида» с 01.12.2017 года.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ «Ножовская

школа – интернат VIII вида» Н.Г. Кучукбаев

С текстом приказа ознакомлены:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись) (расшифровка)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись) (расшифровка)

Приложение к приказу МКОУ «Ножовская школа-интернат VIII вида» от 01.11.2017 №116-ОД

**Положение о материальной помощи сотрудникам**
**Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Ножовская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья VIII вида»**

1. **Общие положения.**
	1. Настоящее Положение основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, закон «Об образовании», Уставе образовательного учреждения.
	2. Настоящее Положение вводится с целью обеспечения гарантий сотрудникам образовательного учреждения.
	3. Фонд материальной помощи создается из средств экономии фонда заработной платы работников, специальных и целевых источников финансирования, стимулирующей части оплаты труда.
	4. Материальная помощь может быть выделена при наличии средств фонда материальной помощи.
	5. Материальная помощь может быть выделена по приказу директора ОУ при согласовании с профсоюзным комитетом, Управляющим советом ОУ, по заявлению сотрудника.
	6. Материальная помощь выделяется сотрудникам отработавшим один год или пропорционально.
2. **Предмет деятельности.**

2.1.Материальная помощь - выплата, предоставляется в особых случаях на основании личного заявления работника.

2.1.1.Предельный размер выплат материальной помощи сотруднику в течение года не должен превышать 3-х раз.

2.1.2.Материальная помощь может быть выделена сотруднику:

* Одна - к профессиональному празднику «День учителя»;
* Одна - к отпуску;
* Одна – стихийные бедствия, смерть близких (супруг, супруга, родители, дети), выплата на необходимые нужды, на юбилей (женщины – 55 лет, мужчины- 60 лет).

2.2. Установить материальную помощь в размере пять тысяч рублей.